

Oznámení o možném protiprávním jednání (Whistleblowing)

Vážení zaměstnanci,

tímto Vás informujeme, že od 15. 12. 2023 dopadá na naši společnost OPTOKON, a.s. (dále také „**společnost**“ nebo „**zaměstnavatel**“) zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o ochraně oznamovatelů**“). Zákon o ochraně oznamovatelů má za cíl zajistit plnohodnotnou ochranu oznamovatelů, tzv. „whistleblowerů“, tedy konkrétně osob, které oznámí protiprávní jednání v souvislosti s výkonem práce. Zákon o ochraně oznamovatelů, dle kterého je naše společnost povinna jednat označit příslušnou osobu a také zavést vnitřní oznamovací systém.

I. Vnitřní oznamovací systém

Společnost OPTOKON, a.s. na základě jí směrnicí o ochraně oznamovatelů a zákona o ochraně oznamovatelů uložených povinností přijala opatření, která mají zajistit ochranu osob oznamujících porušení práva dle zákona o ochraně oznamovatelů v naší společnosti. Jelikož je zákonem o ochraně oznamovatelů uložena společnosti povinnost označit konkrétní osobu pro příjem oznámení oznamovatelů, tj. příslušnou osobu určenou k přijímání, posuzování a řešení oznámení, určila společnost tuto **příslušnou osobu**, konkrétně je touto osobou **Mgr. Eva Dostálová Šteflová**. Tato Příslušná osoba je odpovědná za přijímání oznámení, nakládání s ním a rovněž odpovídá za ochranu oznamovatele.

Podstatou a samotným kýženým cílem nastavení ochrany oznamovatele ve společnosti je prohloubení možnosti odhalovat protiprávní jednání v rámci činností na pracovišti či plnění pracovních úkolů nebo obdobných činnostech v souvislosti s výkonem práce, o nichž zaměstnanci obvykle mlčí a příslušné orgány veřejné správy neinformují, a to zejména ze strachu ze ztráty zaměstnání či jiného postihu zaměstnavatele. Oznámení se nicméně může týkat i jiného protiprávního jednání, které s činností v rámci zaměstnavatele jakkoli nesouvisí, ale oznamovatel se o něm dozvěděl v souvislosti s prací nebo při výkonu pracovních úkolů pro zaměstnavatele.

II. Oblasti protiprávního jednání – předmět oznámení

Oznámení oznamovatele se může týkat těchto níže uvedených oblastí:

- zadávání veřejných zakázek,
- finanční služby, produkty a trhy a předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
- bezpečnost a soulad výrobků s předpisy,
- bezpečnost dopravy,
- ochrana životního prostředí,
- radiační ochrana a jaderná bezpečnost,
- bezpečnost potravin a krmiv, zdraví a dobré životní podmínky zvířat,
- veřejné zdraví,
- ochrana spotřebitele,
- ochrana soukromí a osobních údajů a bezpečnost sítí a informačních systémů.

III. Způsob oznámení

Jak lze oznámení učinit:

- a. písemně elektronickou formou,
- b. ústně (toto oznámení lze na žádost oznamovatele učinit i osobně).

Oznámení podané písemnou formou podává oznamovatel **na formuláři „Oznámení o podezření na protiprávní jednání podle zákona o ochraně oznamovatelů“**.

V případě elektronického podání oznamovatel zašle vyplněný formulář na e-mailovou adresu: whistleblowing@optokon.com.

Je-li oznámení učiněno ústně, je příslušná osoba povinna pořídit zvukovou nahrávku oznámení nebo jeho přepis. O nahrávání tohoto hovoru musí být oznamovatel předem informován. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením nahrávky výslovný souhlas, nesmí ji příslušná osoba pořídit. V takovém případě se o podaném oznámení sepíše pouze písemný záznam, jehož obsah bude odpovídat protokolu podle § 18 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů. V případě pořízení přepisu oznámení, i v případě sepsání záznamu se oznamovateli umožní, aby se k tomuto přepisu či záznamu vyjádřil a toto jeho vyjádření bude přílohou přepisu či záznamu oznámení.

IV. Lhůty

Zákon o ochraně oznamovatelů stanoví, že **do 7 kalendářních dnů oznamovatel musí obdržet potvrzení o tom, že oznámení bylo přijato, a nejpozději do 30 dnů od přijetí oznámení by oznamovatel měl obdržet vyrozumění o tom, jakým způsobem bylo oznámení posouzeno.** Lhůta na prošetření může být ve složitých případech dvakrát prodloužena o 30 dnů (celkem tedy na 90 dnů). V rámci oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti lze lhůtu prodloužit pouze jednou o 30 dnů na celkovou lhůtu 60 dnů.

Posouzení splnění podmínek pro uveřejnění je na uvážení oznamovatele. Pokud se v budoucnu ukáže, že podmínky pro uveřejnění nebyly dány, odpovídá takováto osoba za své jednání a případnou způsobenou újmu podle obecných právních předpisů. **Jedná se o krajní a výjimečný prostředek, který by měl být využíván pouze v krajních případech a za striktně uvedených a stanovených podmínek popsaných shora.**

Oznámení lze rovněž podat prostřednictvím externího oznamovacího systému, který provozuje Ministerstvo spravedlnosti: [Chci podat oznámení – veřejnost – Oznamovatel \(justice.cz\)](#).